



Волжский ХИМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

15 октября 2021 года
20 (1892)



Гарантия здоровья

Ольга Петрова

4167 сотрудников Тольяттиазота получили обновлённые полисы добровольного медицинского страхования сроком на год. В программе страхования появилась дополнительная возможность: теперь работники завода, переболевшие коронавирусом, могут получить реабилитационно-восстановительное лечение.

Напомним, на Тольяттиазоте медицинскую страховку обновляют ежегодно, и третий год подряд компания сотрудничает с Росгосстрахом. В программу ДМС входят амбулаторно-поликлиническое обслуживание, вызов врача на дом, стоматологическая помощь, плановая и экстренная госпитализация, скорая медицинская помощь, иммунопрофилактика. В этом году к списку добавилось реабилитационно-восстановительное лечение после коронавируса. Воспользоваться

услугой – отдохнуть в санатории, пройти лечение на дневном стационаре или по программе восстановления после covid-19 – можно после тяжелого течения болезни по назначению врача и согласованию страховой компании.

Информацию об услугах, доступных по ДМС, можно узнать у врача-куратора компании «Росгосстрах», номер телефона есть в памятке каждого полиса, которые получили сотрудники ТОАЗа.

Потребность в добровольном медицинском страховании

у тоазовцев выросла. За минувший год в рамках ДМС зафиксировано 5927 обращений. Амбулаторно-поликлиническая помощь понадобилась 4010 раз. 1825 сотрудников получили стоматологические услуги, плановой госпитализацией воспользовались 83, экстренной – 9.

– В пандемию ДМС имеет особое значение, и количество обращений наших сотрудников в страховую компанию выросло. Кроме того, в нынешнем году мы заключили рисковый, а не депозитный

договор со страховой компанией. Это означает, что расходование средств на ту или иную медицинскую услугу будет не лимитировано изначально, а затраты будут соответствовать цене процедур. Обратную связь сотрудники могут оставлять через Директум: (общая папка/ информация/ документация для сотрудников/ жалобы на работу страховой компании). Мы оперативно отработаем обращение, – прокомментировала начальник отдела социального развития Екатерина Лапшина.

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Химические и аграрные производства в Европе закрываются из-за дорогого газа. В ряде стран из-за цен на топливо уже остановились заводы минеральных удобрений. Это первая ласточка в череде экономических последствий от высоких цен на природный газ. Проблемы высоких издержек следом затронут производство продуктов питания, металлургию и машиностроение, говорят эксперты. В сентябре остановил производство Одесский припортовый завод, один из крупнейших в Европе производителей удобрений: рекордные цены на топливо делают его продукцию слишком дорогой и неконкурентоспособной. Перспективы коллектива неясны, сообщают СМИ.

В ГОРОДЕ

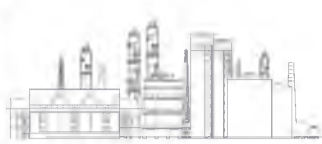
Инфекционную больницу в Шлюзовом переоборудуют под covid-госпиталь на 80 мест. Пациентов с обычными инфекционными заболеваниями сейчас немного, инфекционное отделение на улице Зелёной заполнено на треть. «С таким объёмом справится Жигулёвская центральная городская больница, куда «скорые» будут доставлять нековидных инфекционных пациентов. В отделении сохранится паллиативная помощь для пациентов с ВИЧ-инфекцией», – сообщает пресс-служба тольяттинской городской клинической больницы № 5. Ранее в медгородке открыли дополнительные койки для больных коронавирусом на базе онкологического корпуса.

В ОБЛАСТИ

Ещё 156 метров: конструкции Волжского моста надвинули до третьей русловой опоры. Как уточнили в министерстве транспорта и автомобильных дорог региона, строители двигаются навстречу с двух сторон. С правого берега Волги в районе Климовки уже прошли два пролёта, с левого берега в районе Подстёпок – один. Волжский мост по проекту протянется на 3,7 км. В его составе будут 26 опор и 25 пролётных строений. На подходе к мосту со стороны города строят путепровод – в составе автодороги Тольятти-Ягодное-Подстёпки. Волжский мост станет частью международного маршрута «Европа-Западный Китай». Общая длина трассы в обход Тольятти составит 100 км.

ЦИФРА НОМЕРА

5927
раз
обратились
сотрудники завода
за медпомощью
по полису ДМС
в 2020-2021 годах



С 2022 года россиянам начнут автоматически начислять все пособия и выплаты, сообщил премьер Михаил Мишустин. Это коснется пенсий, компенсаций и пособий, в том числе по временной нетрудоспособности, беременности, родам, а также единовременной выплаты при рождении ребенка. Пособия и выплаты будут начислять в электронном виде, подтверждающие документы и справки уйдут в прошлое.

ТВОЯ ИДЕЯ РАБОТАЕТ

Держим курс на улучшение

Ольга Тебенкова

В конце сентября подвели итоги второго квартала программы «ТИР: твоя идея работает». 11 сотрудников наградили как авторов лучших идей – прорывных и способных принести пользу предприятию.

В программе ТИР могут участвовать представители любых цехов и подразделений. Так среди награждаемых отметились и производственные цеха, и ремонтные, и сотрудники лаборатории.

Лучшими идеями второго квартала назвали сразу две. Первая – и по совместительству лучшая идея мая – поступила от работников цеха №01А старшего мастера смены Антона Авдеева и оператора ДПУ Никиты Карева.

Они предложили, как сократить время пусковых и остановочных операций для агрегатов «Кемико».

– Сделать это можно за счет небольшого технологического изменения – мы предложили поставить на трубопровод ещё одну задвижку, – пояснил автор идеи Антон Авдеев. – Это позволит быстрее провести ремонты и сделать работу при их проведении безопаснее.

Вторая лучшая идея квартала поступила от сотрудников отдела технического контроля (цех №34) – изменить источник питания газовых хроматографов на генераторы водорода вместо применения баллонов в лабораториях цеха. Её авторы – начальник ОТК Наталья Логинова, инженер АСУТП КИПиА Олег Богатов и слесарь по ремонту газового оборудования Сергей Горлов.

– Благодаря разработке мы сможем не покупать баллоны с водородом, а производить его сами из насыщенной водородом воды, – рассказала Наталья Логинова. – Это позволит сэкономить на поставках.

Лучшей идеей в июне признали улучшение схемы управления котлом в санатории «Надежда» за авторством инженеров по наладке и испытаниям из цеха №27 Андрея Ефанова и Дениса Минеева. А идея, как увеличить службы амортизирующих подушек электромеханических вагонооткателей моделей ВЭМ 1 и ВЭМ 2, стала лучшей в апреле. Её разработкой занимались: начальник цеха №37 Андрей Ульянин, старшие мастера цеха №37 Владимир Федоров и Евгений Беспятый, старший мастер цеха №23 Сергей Дельчев.



Эти идеи не просто останутся на бумаге, но будут воплощены, сообщила заместитель руководителя управления по технической политике Наталия Тукмачева:

– Сегодня мы увидели, что у наших сотрудников есть замечательные идеи. Люди вкладывают душу в работу и думают над улучшениями.

ОФИЦИАЛЬНО

Премия: за что заплатят

Юрий Николаев

Премия – всегда радость. Поэтому важно знать, как повлиять на её размер. С 1 октября 2021 года на ТОАЗе действуют скорректированные условия годового и квартального премирования. Разбираемся во всех тонкостях, а помогают нам в управлении персоналом.

Из чего складывается наша годовая премия?

Здесь всего два ключевых показателя эффективности:

- выполнение годового плана производства (аммиака, карбамида и КФК);
- выполнение годового плана по прибыли от продаж.

Чтобы получить премию, нужно выполнить оба на 100%?

Пороговое значение – 95%. Меньше уже нельзя.

А если выполнен только один из двух ключевых показателей?

Каждый из них «весит» 50%. То есть если выполнен только один ключевой показатель, можно рассчитывать на половину от годовой премии.

Слышали, что план по прибыли от продаж может корректироваться в течение года?

Да, совет директоров ПАО «ТОАЗ» в течение года может актуализировать бюджет. Ведь на цены на мировом рынке могут влиять непрогнозируемые события.

Тогда допустим, что через полгода цена на минеральные удобрения резко подскочит. Совет директоров пересмотрит ожидания от прибыли?

Всё учли. Каждый период оценивают отдельно. Допустим, если первые полгода (до решения совета директоров) план по прибыли выполнялся, никто его не будет пересматривать. А вот вторые полгода уже будут оценивать с учетом актуализированного плана.

Что ещё может повлиять на годовую премию?

Есть коэффициенты депремирования. На размер годовой премии влияет количество нарушений промбезопасности, выявленных надзорными органами за отчетный период, а также нарушений, не устраненных в плановые сроки. Но! В «плохой зачет» не пойдут нарушения, выявленные работниками и доведенные до руководства до начала проверки надзорными органами.

Раньше были отсекающие факторы. А сейчас?

Есть. Несчастный случай со смертельным исходом на производстве исключает возможность получить годовую премию.

Слышали, что изменились условия и у квартального премирования?

Новый приказ вступил в силу с 1 октября 2021 года.

Из чего складывается наша квартальная премия?

На 25% от коэффициента индивидуальной работы (КИР) и на 75% от ключевых показателей эффективности (КПЭ). Соответственно, КПЭ состоит на 20% от выполнения плана по прибыли от продаж, на 80% от выполнения показателей эффективности цеха или подразделения.

А если план по прибыли не выполнен?

Пороговое значение – 80%. Если процент выполнения плана ниже, значит КПЭ станет на 20% меньше.

То есть разницы нет, выполнили план по прибыли на 85, на 90 или на 100%?

Разница есть. Данная часть «кварталки» будет равна тому проценту, насколько выполнили план по прибыли. Если, например, на 85%, то и размер данной части премии будет равен 85% от максимального возможного значения.

Как-то непонятно. А можно на конкретном примере?

Допустим, целевой размер вашей квартальной премии составляет 20 000 рублей. На 25% она зависит от КИР – это 5000. На 75% (15 000 рублей) – от выполнения КПЭ. Эти 15 000 на 80% состоят из показателей эффективности цеха (12 000), и на 20% – от того, как выполнил завод плана по прибыли (3000). Завод выполнил план по прибыли только на 85%? Значит, вам полагается не 3000, а 2550 рублей (3000 – 15%). Итого, ваша «кварталка» составит 19 550 рублей (КИР 5000 + КПЭ цеха 12 000 + план по прибыли 2550).

В «кварталке» тоже есть депремирующие факторы?

Да. И они снова касаются нарушений промбезопасности, зафиксированных надзорными органами.

А если в цехах эти недочёты обнаружат и сообщат о них руководству до проверки?

Тогда они не повлияют на размер премии. Важное уточнение: информация о нарушениях должна быть доведена до сведения руководства через систему электронного документооборота «Директум», информационную систему «Галактику ЕАМ», звонком на горячую линию (тел.: 17-77) или «служебку» на имя генерального директора. Более того, даже если условие премирования не выполнено, хозрасчётная комиссия может рассмотреть вопрос о выплате премии, оценив заслуги подразделения в выполнении целей по количеству нарушений, выявленных непосредственно работниками такого подразделения. У производственных и ремонтных цехов есть таблицы, в которых указаны ожидания от выявления и устранения нарушений. Результаты этой работы учитывают при определении финального размера премии. Вся информация об этом есть у начальников цехов.

Под действие этого депремирующего показателя попадают только цеха производственного и ремонтного блоков?

Действие этого показателя распространяется на подразделения производственного и ремонтного блоков, а также блоков строительства, проектирования и технической политики.

Большинство работодателей в России (более 50%) будут прививать сотрудников от гриппа, выяснил сервис поиска работы SuperJob. В исследовании отмечают: вакцинацию как надёжный способ предотвратить эпидемию в трудовых коллективах выбирает максимальное число работодателей за 12 лет. В качестве профилактики гриппа компании практикуют масочный режим (23%), обработку рук (12%) и удалёнку (9%).



Улучшили позицию

Журнал Forbes опубликовал рейтинг крупнейших частных компаний России. На 184 месте – Тольяттиазот.

В рейтинг вошли компании, которые контролируют частные лица более чем на 50%. Их ранжировали по объёму выручки за 2020 год. Эксперты подсчитали, что пандемия забрала у компаний рейтинга 2,5% выручки. Подчеркнем, что ТООЗ не просто удержал свои позиции, а поднялся на одну строчку вверх по сравнению с прошлым годом, когда занимал в рейтинге 185 место.

Наши коллеги, КуйбышевАзот, расположились чуть ниже, на 187 месте. Возглавила рейтинг нефтяная компания «Лукойл», вслед за ней расположились две торговых – X5 Retail Group (в том числе, входят сетевые магазины «Пятерочка», «Перекрёсток», «Карусель») и «Магнит».

Юрий Николаев



Защита по сезону

На Тольяттиазоте стартовала вакцинация от гриппа. 500 доз вакцины «Ультрикс Квадри» уже поступили в медсанчасть.



Это четырёхвалентный препарат, пояснили медики: он защищает сразу от четырех штаммов гриппа.

– Следующая поставка вакцины будет по необходимости. Волноваться о том, что кому-то может не хватить, не стоит, – рассказал руководитель медсанчасти Андрей Акользин. – На 13 октября прививку от гриппа сделали 310 сотрудников завода.

Желающие могут сделать прививку в кабинете №102 с 10.00 до 14.00 в будние дни. При себе нужно иметь паспорт и СНИЛС (можно фото на телефоне). Предварительная запись по телефону регистратуры 14-22 или задачей в «Директум» на имя Андрея Акользина. Важно: желательно, чтобы между вакцинацией от коронавируса и гриппа прошло 3-4 недели.

Ольга Петрова

Герои нашего времени

26 работников пожарной части и транспортного цеха удостоены почетного знака губернатора Самарской области «За служение людям». Награды им вручил генеральный директор Тольяттиазота.

Торжество проходило в актовом зале заводоуправления: чествовали командиров отделений, пожарных и водителей цехов №№35 (пожарная часть) и 20 (автотранспортное управление). Губернатор отметил тоазовцев за содействие в ликвидации чрезвычайной ситуации, личное мужество, смелость, решительность, высокий профессионализм при тушении лесных пожаров летом 2021 года.

Вручая награды, генеральный директор Сергей Шишов сказал:

– Для меня честь – выразить признательность за содействие в ликвидации лесного пожара в Тольятти от имени губернатора Самарской области. Горд, что на нашем предприятии есть такие люди – герои нашего времени, готовые прийти на помощь родному городу.

Юрий Николаев



Шагать по ровному

На территории завода ремонтируют пешеходную дорожку от первого агрегата до корпуса №172 протяжённостью более одного километра.

Это одна из главных пешеходных зон на Тольяттиазоте. У всего есть свой срок, дорожка пришла в негодность. Пришла пора ремонта. Помимо качественного асфальтового полотна, по всей длине пешеходной дорожки появились новые бордюры.

– Всё это нужно, чтобы сделать путь тоазовцев на территории завода безопаснее и комфортнее – подчеркнул Владимир Петрунов, начальник отдела технического надзора.

– Работу выполнит подрядчик. Ремонт должен завершиться в конце октября, – сообщил Антон Карпунин, начальник отдела подготовки строительства.

Татьяна Диулина

На работу – на стиле

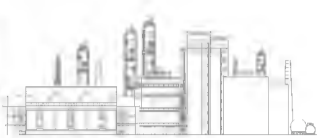
Компания наградила участников и победителей конкурса летней спецодежды.

В конкурсе представили свои идеи 19 сотрудников разных подразделений. Третье место заняла работа Екатерины Портной, слесаря-инструментальщика из цеха №27. Второе у Елены Субботиной – мастера цеха №10. Победителем стал Алексей Егоров – старший мастер смены из цеха №05А. Авторам всех работ вручили подарки от предприятия.

– Лучший образец возьмем за основу при пошиве спецовок, подрядчик приступит к изготовлению уже нынешней осенью. Первыми на заводе новую летнюю спецодежду протестируют победители конкурса, – отметил главный специалист по охране труда и окружающей среды Пётр Костров

Ольга Петрова





15 октября в России начнётся Всероссийская перепись населения. По международным стандартам последняя состоялась в 2010-м, новая должна была пройти осенью 2020-го. Однако из-за пандемии ее решено было перенести. Сначала сроки сдвинули на весну 2021-го, затем – на август, а позднее – на октябрь. Главное новшество – сообщить необходимые данные о себе можно будет на сайте госуслуг, не дожидаясь переписчика.

ЮБИЛЕЙ

Лидер по природе

Юрий Николаев

40-летие отмечает коллектив цеха №05А. Несмотря на то, что это пятый по счету агрегат на ТОАЗе, по многим направлениям на заводе он первооткрыватель.

Пятый – значит особенный

Пятый агрегат аммиака – это первое на нашей промплощадке производство типа АМ-76. Ветераны завода, которые помнят, как 16 октября 1981 года был подписан акт ввода в эксплуатацию, говорят, что новый цех на фоне американских «Кемико» выглядел суперсовременным. И, как доказывает история, лидерство оказалось не внешним впечатлением, а содержанием работы этого коллектива. Желание всегда быть на передовых позициях помогло, например, в 2017 году, когда в цехе успешно состоялось самое крупное техническое перевооружение. В 2018-м агрегат №5 стал самым производительным на заводе, и тогда же здесь получили знаковый производственный результат – выпустили 11-миллионную тонну аммиака на ТОАЗе.

Редакция газеты побывала в гостях у юбиляров и выяснила, как сегодня живет и работает производство и технологический персонал. И у каждого из коллег, с которыми мы пообщались, – свой рецепт высоких результатов в труде.



Быть универсальным

Перспективного Алексея Егорова среди старших мастеров выделяет начальник цеха №05А Андрей Гордеев. Старший мастер на производстве – главный в цехе в ночные смены и по выходным. Алексей постоянно учится и за восемь лет освоил все смежные рабочие места. Недавно победил в заводском конкурсе на лучший дизайн спецодежды. Он участник заводских конкурсов профмастерства, а недавно представлял ТОАЗ в конкурсе на уровне отрасли – в Нижнекамске. 32-летний Алексей Егоров – уже опытный наставник, он подготовил самого молодого на данный момент оператора ДПУ на пятом агрегате.



Поддерживать обновления

Оператор котла Елена Гавриляк – работает в цехе с 1985 года. Театр начинается с вешалки, а пуск агрегата – с котла. Это его звездный час. Но и в остальное время без котла никуда – он снабжает производство паром. Интересно, что в отделении свой ЦПУ, а операторы дежурят в смену по одному. Когда на пятом агрегате прошла реконструкция в системе газораспределительного устройства, важно было отладить режим, и здесь неоценимым оказался опыт Елены Гавриляк.



Знать тонкости производства

Оператор Николай Великий – специалист глубочайших знаний, а работает он в отделении риформинга – самом ответственном на агрегате. Здесь самые тонкие границы технологических параметров, больше всего блокирующих позиций. Великий участвовал в регулировке горения первичного риформинга, что позволило снизить выбросы в атмосферу и улучшить расходный коэффициент по газу.



Гордиться результатом

Оператор отделения очистки Александр Гнусарев начал работу на пятом агрегате на пусковом котле БГМ-35. Сейчас практически каждый стажер проходит обучение у него как наставника. Особая гордость коллеги – благодаря комплексу работ пятого агрегата значительно снизил выбросы углекислого газа в атмосферу.

– Из всех агрегатов у нас самый чистый углекислый газ, практически не содержит примесей инертных газов. Поэтому по максимуму отправляем его на переработку на производство карбамида и углекислоты, – поясняет начальник цеха Андрей Гордеев.



Улучшать процессы

Оператор синтеза Олег Костюкевич фактически выполняет функции начальника своего отделения. Сейчас изучает второе рабочее место. Его идеи реконструкции аппаратов воздушного охлаждения одобрены на программе «ТИР» и ждут реализации.

Олег Костюкевич помогал организовать выдачу продувочных газов пятого агрегата на установку «Монсанто», тем самым на производстве добились снижения расходных коэффициентов по газу. Коллега участвовал в другом важном проекте – установке автоматического розжига для подогревателя: процесс стал удобнее для операторов и безопаснее для производства в целом.



Предлагать идеи

Татьяна Воронкова трудится оператором ДПУ в отделении водоподготовки. Имеет опыт работы технологом в цехе межцеховых коммуникаций, хорошо разбирается в технической документации, учете сырья, умеет наладить связь между отделениями. Она освоила второе рабочее место и по необходимости подменяет коллег на пусковом котле.

– Татьяна инициативная, берется за решение сложных вопросов. Например, внесла предложение в методику учета расхода кислоты на агрегате, – доволен руководитель цеха.



Стать химиком по профессии

Николай Одинокоев, оператор ДПУ из отделения компрессии, сейчас получает химическое образование. На пятом агрегате перевелся в 2017 году и уже освоил два рабочих места. Сейчас занят в наладке программного обеспечения на модернизированном водооборотном цикле №1. Среди всех аммиаков пока только на пятом агрегате прошло глубокое техническое перевооружение обеих ВОЦ. Такое обновление, в том числе, стабилизирует их работу, снижает энергопотребление.



Передавать мастерство

Старший оператор Александр Яшков успел уйти на пенсию и вернуться на родной агрегат по договору. Это один из самых опытных работников в цехе, куда пришел сразу после окончания училища №52. Одинаково хорошо разбирается во всех отделениях на агрегате, а его энергии позавидуют молодые. Сейчас Александр Иванович помогает готовить производство к зиме – подключает водяные и паровые спутники обогрева.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Для стабильной работы на производстве

Ольга Петрова

По итогам встреч генерального директора с коллективом в производственных цехах вводят новые штатные единицы. Приём технологического персонала на агрегаты уже начался, рассказали «ВХ» в управлении персоналом.

Приказом генерального директора в штатное расписание на производстве аммиака ввели дополнительно по четыре клетки подменных операторов для каждого агрегата «Кемико» (итого 16 единиц) и по две клетки подмен-

ных операторов для каждого агрегата «АМ-762 (всего шесть). Это сделано для оптимальной организации труда технологического персонала и разделения функций операторов: один должен следить за оборудованием на ЦПУ, второй (оператор-обходчик) – за состоянием агрегата на улице. Кроме того, изменится количество технологов на агрегатах «Кемико»: если раньше на четыре агрегата было два таких специалиста, то теперь на каждом из Кемико будет по технологу, итого четыре человека.

Изменится штатное расписание на производстве карбамида: на каждом агрегате появится по восемь новых клеток (всего

16 операторов на оба агрегата). Одновременно трансформируется штат технологического персонала в отделении химводоочистки на производстве карбамида. В связи с реконструкцией корпуса №507 и увеличением производственных мощностей (было 34 единицы оборудования, стало 83) на химводоочистке добавится по пять операторов обессоливания и по пять единиц старших мастеров смен (по каждому в смену плюс один подменный).

В связи с расширением зоны ответственности для ИТР-персонала – в части технических осмотров, организации обслуживания подземных коммуникаций,

контроля ремонтов и составление ремонтных бюджетов – в цехах №№ 05А, 06А и 07А появится должность заместителя начальника цеха.

Увеличение численности технологического персонала улучшит организацию очередных отпусков и обеспечит готовность смены к любым внештатным ситуациям. В управлении персоналом пояснили: отпуск операторов длится 35 календарных дней (или 39, если приходится на зимний период), таким образом, отдых девяти штатных операторов по очереди занимает практически весь календарный год, и это без учета ученических отпусков и боль-

ничных, которых стало больше в пандемию. Кроме того, во время пусковых или остановочных операций, а также в сильные морозы в январе-феврале необходимо, чтобы смена работала в полном составе, а иногда и в увеличенном.

– Решение расширить штат снимает и кадровые риски: коллектив обновляется, а опытным операторам, которые в ближайшие годы уйдут на заслуженный отдых, необходимо подготовить себе замену. Как известно, чтобы вырастить подготовить оператора, уходит не менее двух-четырёх лет, – прокомментировала заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова.

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

40 лет без остановки



Светлана Попова, старший мастер смены Б, работает в цехе №12 более 30 лет

Ольга Петрова

Сорок лет – возраст расцвета, силы, опыта и планов на будущее. Так можно сказать не только о человеке, но и о подразделениях-юбилярах Тольяттиазота. Один из них – цех №12, который, без преувеличения, входит в число ключевых на предприятии.

16 октября 1981 года начал действовать комплекс водоподготовки для агрегата аммиака №5. Именно комплекс, а не отдельный цех. После пятого агрегата были построены и начали выдавать продукцию шестой, а затем седьмой агрегаты аммиака. Вслед за этими событиями расширялась и водоподготовка, преобразовавшись из комплекса в цех химводоочистки (№12).

Цех обеспечивает производство умягченной и частично-обессоленной водой. В систему паробразования агрегатов должна попасть лишь качественная вода, и в процессе очистки, который идет в осветлителях, механических и ионообменных фильтрах, важен каждый этап. Постоянный химико-аналитический контроль

обеспечивает полное качества воды соответствие требованиям технологического регламента.

Сначала цех №12 обслуживал только агрегаты «АМ-76». Со временем на заводе появились производства метанола и карбамидоформальдегидной смолы и концентрата. Им тоже была нужна очищенная вода, поэтому в цехе произошла реконструкция: к основному корпусу №118 присоединили 189-й, и сейчас оба работают по единой технологической схеме. Спустя время цех №12 стал обеспечивать осветленной водой производство аммиака и карбамида.

Чем живет цех сегодня? Помимо ежедневной безостановочной работы, двумя крупными проектами. Первый – реконструкция системы технологического водоотведения: меняют все водоотводящие дренажные лотки, полы, приямки, технологические емкости для приготовления сернокислого железа. Финиш в декабре, говорят роднячки.

– Реконструкция снизит риски аварий в системе водоотведения, – поясняет начальник цеха №12 Анатолий Заварзин.

Второй крупный проект связан со строительством третьего агре-



Ионообменные фильтры в корпусе №188 предназначены для первого этапа обессоливания воды

гата карбамида. Чтобы обеспечивать его обессоленной водой, нужно нарастить мощность практически на треть. Разработали проект увеличения производительности химводоочистки – он включает устройство шести дополнительных ионообменных фильтров с технологической обвязкой, двух промежуточных накопительных емкостей и пяти позиций насосного оборудования. Предстоит сформировать отдельный блок фильтров, и с помощью насосов обессоленную воду станут подавать на третий агрегат карбамида. Работы необходимо закончить до пуска в эксплуатацию котла на третьем карбамиде.

Из других работ, повышающих надежность оборудования, – замена внутренних устройств и гуммировочного покрытия в ионообменных фильтрах. На сегодняшний день это сделано на 16 аппаратах из 43.

Пришло время приступить к плановой замене емкостного парка. Уже включили в работу новый резервуар объемом 700 м³

– в нем хранят известково-коагулированную воду, обеспечивающую работу осветлителя. Скоро будет заменен накопитель кислых стоков, закуплены еще три аппарата: нейтрализаторы и емкости.

Есть в 12 цехе и другие приятные новости: в административно-бытовом корпусе (№189) закончился ремонт, и помещения радуют глаз.

За непрерывной работой цеха стоят его сотрудники – на сегодняшний день это 42 специалиста. Коллектив состоит в основном из женщин, и последние три года идет активная смена поколений.

– В цехе сейчас 20 аппаратчиков химводоочистки и восемь старших аппаратчиков, из них половина – молодые специалисты. Чтобы освоить одно рабочее место из имеющихся четырех, нужно не менее полугодия, и на это время этого времени опытные сотрудники «приставлены» к молодым, чтобы на практике обучать их основным приемам в работе и контролировать даже после сдачи экзаменов на допуск

к самостоятельной работе, – замечает начальник цеха.

Коллектив цеха – сплоченный и дружный, участвует практически во всех творческих конкурсах, которые проходят на предприятии. Конечно, без поддержки руководителя это было бы невозможно – последние пять лет цехом руководит Анатолий Заварзин. Это опытный специалист, чей профессиональный путь на Тольяттиазоте начался в 1983 году с водоподготовки агрегатов аммиака №1 и №2. Затем Анатолий Александрович возглавлял цех №15-й, отвечал за строительство очистных сооружений в поселке Волна в Краснодарском крае, работал в санатории «Надежда». Вместе с коллегами он уверен в будущем:

– Сорок лет – прекрасный возраст для цеха, когда можно подвести промежуточные итоги. Мы не допустили остановок, продолжаем увеличивать производственную мощность и готовить молодых специалистов. Коллективу есть чем гордиться, – говорит Анатолий Заварзин.



Почти половина россиян считает необходимым формировать сбережения на высшее образование ребенка. К таким выводам пришли аналитики крупной страховой компании. В среднем родители готовы тратить на обучение детей в вузах около 105 тыс рублей в год. Как сообщает «Российская газета», в этом году в ведущих вузах России – МГИМО, ВШЭ и МФТИ – бюджетных мест не хватило даже абитуриентам со 100-балльным ЕГЭ.

ПОНЯТНО О НАСУЩНОМ

Рассылка о зарплате

Юрий Николаев

Тольяттиазот вводит электронные расчётные листы: теперь каждый работник по желанию сможет получать расчётку на свою почту. В отделе методологии и единой кадровой политики нам объяснили, как начать пользоваться этой услугой.

Как-то раньше с раздачей «расчёток» справлялись. Зачем такие нововведения?

Оперативно раздать около 4000 расчёток на бумажном носителе – задача непростая. На Тольяттиазоте за это ответственны расчётная группа отдела организации труда и мотивации и начальники цехов. Упростить процедуру помогут современные технологии.

Расчётки обязательно раздавать? Сумму и на банковской карте увидим.

Обязательно! Об этом гласит статья 136 Трудового кодекса РФ: «...При выплате заработной платы работодатель обязан извещать каждого работника о составных частях заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, о размерах и об основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате...».

И как быстро будут приходить такие расчётки?

Оперативно. Автоматическая рассылка электронных «расчетов» будет производиться не позднее даты перечисления окончательного расчета по зарплате.

А как будет выглядеть электронная расчётка? Я в ней разберусь?

Форма практически не отличается от бумажной версии. Там вы, как всегда, найдете столбцы с указанием месяца, количества отработанных дней и часов, наименование видов оплаты (оклад, персональная надбавка, премии, оплата за сверхурочные работы, доплата за вредные условия, оплата отпуска или больничного листа и прочее) и удержания (налоги, отчисления, взносы и прочее).

Хорошо! Что делать, если я решил получать расчётку по почте?

Нужно подать заявку через информационный киоск. Это просто: на главной странице выбираем вкладку «Сотруднику» и прикладываем свой пропуск к считывателю. В открывшемся личном кабинете выбираем вкладку «Запросы в отдел кадров». Из представленного перечня подаем «Заявление о получении расчетных листов в электронном виде». В открывшемся окне нужно ввести адрес своей электронной почты.

Всё?

Через несколько дней в ваше подразделение передадут заполненное бумажное заявление. Вам потребуется его проверить, подписать и передать в расчетную группу ООТИМ (пристрой заводоуправления, кабинет №2). Теперь всё.

Какую почту указывать? Рабочую, личную? А можно почту жены?

В заявлении можете указать для рассылки любой удобной вам адрес электронной почты. Главное, чтобы он был актуальным.

А если я хочу получать расчётный лист, как и прежде, на бумаге?

Это выбор каждого работника. Просто не пишите заявление, и для вас всё останется как прежде.

Когда можно писать заявление на получение электронной расчётки?

Приказ вступил в силу 12 октября. Так что уже можно. Рассылать электронные расчетные листы будут со следующего месяца от момента подачи заявления.

СОВЕТ МОЛОДЁЖИ

О льготах, условиях труда и гласности

Ольга Петрова

На очередном собрании совета молодёжи присутствовали представители профсоюза и блока по управлению персоналом. С активистами «молодёжки» обсудили новый коллективный договор, насущные вопросы, рассказали о главных событиях в октябре и поощрили лидеров рейтинга активности за третий квартал.

Собрание началось с приятного момента – лидер совета молодёжи Евгения Суходеева объявила имена активистов рейтинга и вручила им подарки. На первом месте по итогам третьего квартала – специалист цеха №28 Илья Сиволобов, на втором – Константин Попов (19), на третьем – Александр Видякин (87).

На собрании присутствовали председатель профкома Ольга Севостьянова и ее заместитель Дмитрий Назин. Ольга Борисовна подробно остановилась на принятом коллективном договоре и рассказала о восьми новых льготах, подчеркнув, что две из них – инициативы совета молодёжи, которые включили в новый колдоговор. Речь идет о трех оплачиваемых днях в случае смерти бабушки или дедушки, а также о выплате в сумме пяти

тысяч рублей при трудоустройстве на предприятие и десяти – после двух лет работы. Подробный материал о новых льготах опубликован в прошлом выпуске «Волжского химика» (№19), который председатель профкома настоятельно советовала молодым сотрудникам сохранить на будущее в качестве «шпаргалки».

Члены совета молодёжи получили возможность озвучить свои вопросы руководству. В частности, поступило еще одно предложение в коллективный договор: в список родственников (муж или жена, родители мужа или жены, бабушки или дедушки), в случае смерти которых работодатель оплачивает три дня отгула, добавить внуков. Ольга Севостьянова прокомментировала: предложение справедливое, но слишком частное.

– В такой трагедии, когда у кого-то умирают внуки, на первый план выходит человеческое сострадание. Уверена, любой начальник поддержит подчиненного в непростой ситуации независимо от того, есть ли у того отгулы, – отметила Ольга Борисовна.

Дмитрий Назин отметил: большое количество льгот ориентировано на молодых специалистов, но членов профсоюза среди молодёжи меньше, чем среди работников старшего возраста.

– В зависимости от количества членов профсоюза мы лучше понимаем потребности коллектива. Думаю, что у молодёжи есть свои предложения по работе профкома, и это абсолютно нормально. Но наше взаимное социальное партнерство подразумевает гласность, так что мы всегда готовы выслушать предложения и конструктивную критику, чтобы сделать работу лучше. Одна из главных задач на данный момент – повысить информированность о работе профсоюза, нужно больше встречаться с работниками, чтобы вовремя отвечать на насущные вопросы, и, в то же время, давать обратную связь от коллектива руководству предприятия. Будем вместе исправлять недочеты, – сказал Дмитрий Назин.

Следующий вопрос – об увеличении суммы суточных командировочных расходов. Заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова ответила: вопрос в проработке, индексация суточных расходов запланирована.

Среди прозвучавших вопросов также – о статусе «вредности» мастерам смен, которые в период капитальных ремонтов активно участвуют и консультируют ремонтный персонал, находясь на промплощадке. Предложение заключалось в том, чтобы офици-



Большое количество льгот в новом коллективном договоре ориентировано на молодых сотрудников

ально зафиксировать факт работы во вредных условиях труда для мастеров смен на период ремонтов. Представитель управления по персоналу ответила: необходимо проанализировать количество времени, которое мастера проводят во вредных условиях, а профсоюз предложил вместе разбираться в вопросе.

Председатель совета молодёжи Евгения Суходеева озвучила планы на октябрь: квест «Большая химия» для сотрудников Тольяттиазота, КуйбышевАзота и Тольяттикаучука в краеведческом музее, полуфинал КВН лиги трудовой молодёжи в Самаре, посадка леса и «Скрепка» – сбор канцелярских принадлежностей для детей-сирот.



АВТОРИТЕТНО

Сделал прививку. И вам советую



Сергей Шишов



Сергей Гулькин



Алексей Иванов

Ольга Петрова

К началу октября Самарская область поднялась в строчке тревожного антирейтинга, заняв «почётное» третье место по ежедневному количеству заболевших коронавирусом после Москвы и Санкт-Петербурга. Особенно важна вакцинация – с этим согласны руководители Тольяттиазота, которые уже сделали прививку.

Сергей Шишов, генеральный директор:

– Сейчас как никогда важно позаботиться не только о себе, но и об окружающих – только благодаря коллективному иммунитету мы сможем противостоять пандемии, которая, к сожалению, накрыла Самарскую область с новой силой. На Тольяттиазоте коллективный иммунитет достиг 63% – этот результат необходимо оперативно повысить, чтобы предотвратить дальнейшее распространение вируса и закрепить достигнутое. Не будем забывать, что от темпов вакцинации зависит работа всего завода, а ТОАЗ – предприятие первого класса опасности.

Безусловно, сменный персонал поддержит наше непрерывное производство, но нельзя допускать осложнения ситуации, слишком непредсказуемыми могут быть последствия. Ситуация серьезная, и важно понимать, что мно-

гие сотрудники подразделений ежедневно работают с десятками людей, и если исключить социальные контакты нельзя, важно защититься. От сознательного отношения сотрудников к вакцинации зависит дальнейшая работа всего завода. Лично я сделал прививку, потому что считаю это залогом успешного труда в нынешней ситуации, и призываю к этому вас, уважаемые коллеги.

Сергей Гулькин, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом:

– В начале осени я сделал прививку от коронавируса и перенес ее достаточно легко – был лишь небольшой подъем артериального давления. Отказываться от прививки смысла не вижу, потому что болезнь – намного коварнее, чем мы думаем. Например, на предприятии есть сотрудники, которые, являясь активными антипрививочниками, заболели. И болезнь, к сожалению, протекает достаточно тяжело. Их мнение о прививках кардинально изменилось, – прививка «нагружает» организм в гораздо меньшей степени, нежели болезнь.

Вакцинация как дополнительная тренировка организма дает полезный результат осенью. Она усиливает иммунитет во время других сезонных респираторных заболеваний и мутлирующего коронавируса.

Наша цель – к ноябрю вакцинировать 80% сотрудников завода,

чтобы говорить о формировании коллективного иммунитета. Пока мы уверенно идем к этой цели, но об окончательных итогах говорить еще рано. Поэтому в очередной раз прошу вас, коллеги, задуматься о важности и необходимости иммунизации. Особенно сейчас, когда статистика по заболевшим становится не только не утешительной, а по-настоящему пугающей.

Алексей Иванов, заместитель генерального директора – директор по производству:

– Прививку я сделал одним из первых на предприятии – в феврале. Число заболевших уже тогда росло, поэтому решил привиться заранее – это гораздо лучше, чем переболеть и заразить окружающих. Кроме того, мы работаем на объекте, где важно присутствие на месте каждого сотрудника.

Почувствовать защиту после прививки мне удалось в конце августа. Я общался с человеком, у которого пришел положительный тест на коронавирус. Вскоре у меня заболело горло, поднялась температура до 37,5. Тест на коронавирус оказался положительным, но спустя несколько дней от недомогания не осталось и следа, чувствовал себя прекрасно. Уверен, что без защиты не обошлось. Благодаря прививке болезнь прошла легко, и отрицательный тест не заставил себя ждать. Знаю, что производственники начали прививаться активнее, но прошу еще

ускорить темпы, помня о том, что любое отклонение от рабочего графика несет в себе серьезные проблемы. Чтобы их избежать, нужно сделать прививку и обезопасить себя и коллектив.

ТЕМ ВРЕМЕНЕМ

В октябре-ноябре в медсанчасти Тольяттиазота проходит углубленная диспансеризация, пройти которую бесплатно могут все желающие сотрудники, и в первую очередь те, кто переболел коронавирусом. Обследование позволит выявить признаки развития хронических заболеваний и факторы риска их развития. Диспансеризацию проводит Самарской областной центр медицинской профилактики. Процедура включает электрокардиограмму, измерение давления, пульса, сатурации, анализ крови на глюкозу и холестерин и в целом занимает не более 20 минут. По итогам врач выдает рекомендации о дальнейшем лечении. Записаться на углубленную диспансеризацию можно по телефону регистратуры 14-22 или через Директум заявкой на имя руководителя медсанчасти Андрея Акользина.

БЛАГОЕ ДЕЛО

Помощь уже в пути

Юрий Николаев

Тольяттиазот снова пришел на помощь городским медикам. В третий раз наше предприятие выделило легковой автомобиль с водителем, чтобы доставлять врачей на дом к пациентам.

Наверняка читатели уже знают, что Самарская область бьет антирекорды по количеству заболевших и умерших от коронавируса. Критически ухудшилась эпидемиологическая обстановка и в Тольятти. Нагрузка на бригады скорой помощи оказалась такой, что они просто не справляются с объемом работы. Оставить ситуацию так, как она есть, нельзя. Многие болеют коронавирусом в тяжелой форме. И единственная помощь для них – это медики, приезжающие на дом.

Глава города Николай Ренц обратился за помощью к нашему предприятию, которое в пандемию уже не раз приходило на выручку властям и горожанам. Николай Альфредович просил выделить дополнительный транспорт для развоза медиков поликлиники №4 по домам заболевших и выздоравливающих.

Заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко курирует благотворительные проекты под патронажем ТОАЗа. В личной беседе она подчеркнула, что такую просьбу наша компания просто не могла оставить без внимания. Ведь речь идет о здоровье, а в ряде случаев даже о жизни тольяттинцев.

Тольяттиазот предоставил поликлинике №4 автомобиль с водителем на целый месяц – с 11 октября по 11 ноября. Пять дней в неделю, с 8 до 17 часов, наша машина курсирует по городу, доставляя медицинские бригады на вызовы.

Напомним, ТОАЗ выделял машину медикам из Комсомольского района в 2020 году и в августе 2021-го.

ВАКЦИНАЦИЯ

Борьба продолжается

Ольга Петрова

Игру «Иммунная копилка», которую проводит администрация совместно с профсоюзом, продлена до 1 ноября. Вакцинация идёт в хорошем темпе, соревновательный дух набрал обороты.

Напомним, суть конкурса: еженедельно среди подразделе-

ний разыгрывают два приза по 20 тысяч рублей. Один за лидерство по количеству привитых работников, другой – за самый высокий процент получивших вакцину. Если в подразделении больше 50 человек, его считают отдельным игроком, если меньше – объединяют с другими подразделениями блока. Номера игроков опубликованы в «ВХ» №14 (от 23 июля) и на информационных экранах. Привитым считается тот, кто сделал обе вакцины (или однокомпо-

нентную «Спутник Лайт»). Имена победителей объявляют еженедельно в двух номинациях: «максимальное число привитых» и «наибольшее количество вакцинированных». Призовые деньги подразделение-победитель сможет потратить на бытовые нужды, улучшение условий труда, культурные и спортивные мероприятия.

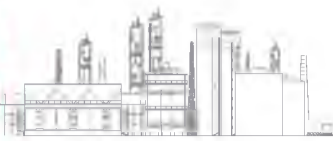
– Коллективный иммунитет сейчас составляет 63%, в очереди на прививку еще 7% сотрудников предприятия. К вакцинации

активно подключились производственный и ремонтный блоки. Поэтому решили продлить игру «Иммунная копилка». Количество участников заметно увеличилось, так что у всех теперь есть шансы стать победителями и получить 20 тысяч рублей на подразделение, – рассказала начальник службы хозяйственного обеспечения Виктория Волостнова.

На неделе с 4 по 8 октября лидерами рейтинга стал цех №20 с максимальным количеством

привитых, а в категории с наибольшим процентом вакцинированных сотрудников победил цех №27.

Все шансы выиграть есть у цехов №№28, 29 и 35 и централизованной службы ремонтов. Остальные участники тоже смогут подтянуться, заняв призовые места и стать победителями недели – названия их цехов каждый понедельник появляются на информационных экранах и звучат в эфире радио.



Специалисты сервиса SuperJob провели интересное исследование. Они выяснили, что жители России стали реже опаздывать на работу. Оказалось, что 71% россиян никогда не опаздывает на работу. 15% жителей страны приходят не вовремя несколько раз в год, 6% – несколько раз в месяц, а 4% – несколько раз в неделю. В 2009 году аналогичное исследование показало, что вовремя на работу приходили лишь 35% россиян.

ЛИЧНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ

Я посадил дерево

Ольга Петрова

13 тысяч молодых сосен и 4 тысячи берез появятся благодаря Тольяттиазоту в городском лесу. Наши коллеги высадили деревья в Комсомольском районе, и, как все волонтеры, участники акции получили больше, чем отдали. В свой личный выходной, устраивая в борозды пока невысокие саженцы, каждый признавался: было душевно и радостно.

Минувшее жаркое лето доставило тольяттинцам немало проблем и заставило вспомнить о лесных пожарах 2010 года, когда площадь возгорания превысила 1300 га. Впрочем, и нынешнее не порадовало: тольяттинский лес лишился больше 150 гектаров, восстанавливать утраченное город будет еще долго. Поэтому так важны массовые высадки деревьев, в которых с 2014 года участвует Тольяттиазот. Как всегда в середине осени, благодаря волонтерам завода в лесу Комсомольского района появятся более 13 тысяч саженцев сосны и березы.

Воскресное октябрьское утро в Комсомольском лесу. Фронт работы готов, хорошая погода не подкачала, семьи и коллеги рядом, отличное настроение – прилагается, так что акция получилась душевной. Приживаемость у саженцев – примерно 50%, и это хороший результат, объяснил руководитель тольяттинского лесничества Анатолий Подгорнов:

– Дополняем площадь Комсомольского леса сосной и березой, и позиция наших горожан, работников крупных предприятий, неизменно радует – ежегодно они участвуют в «зеленой» акции. Восстановление и посадка леса – трудозатратное дело, и любая помощь бесценна. Спасибо сотрудникам Тольяттиазота, которые проводят воскресенье именно так. Разумеется, сегодняшней посадкой мы не ограничимся. Это только начало большого пути. Тольяттинское лесничество будет отслеживать приживаемость, подсчитывать количество саженцев и площадь, которую необходимо дополнить, чтобы не оставалось пустых участков.

Сотрудники Тольяттиазота сажали лес с настроением – не только яркое солнце и красивый осенний лес были тому причиной, но и ощущение важности и полезности дела.

Валерий Игольник, наш коллега из цеха №25, вместе с дочками отмечал каждый саженец розовой ленточкой – так будет проще отслеживать результаты своих трудов.

– Мы с детьми впервые пробуем посадить деревья, тем интереснее посмотреть на результат. Кроме того, узнали новое об инструментах для посадки, и для чего они нужны, так что еще и знаниями обогатились, – улыбается Валерий.

Неподалеку деревья вместе с сыном сажает Наталья Курилова – ведущий специалист отдела охраны окружающей среды. Пришла на акцию по зову души и как профессионал. Вспоминает, что впервые сажала лес в 1999 году, когда работала в городском комитете природных ресурсов, а как сотрудник Тольяттиазота делает это постоянно.

– Взяла с собой сына, чтобы вместе помочь лесу, и, конечно, чтобы он еще раз понял, насколько важно сохранять и приумножать то, что имеем, – говорит Наталья Курилова.

Дерева сажает председатель совета молодежи Евгения Суходеева вместе с супругом Алексеем – старшим мастером из цеха №29.

– Очень важно, что сегодня мы все вместе сажаем лес, восстанавливаем легкие нашей планеты. Это сближает коллег, которые помогают друг другу, – заметила Евгения Суходеева.

«Зеленую» акцию поддержали и руководители предприятия. Заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Сергей Гулькин на посадке леса впервые, но, по его признанию, однозначно не последний раз:

– Встал рано утром с твердым желанием поучаствовать в акции вместе с коллегами, и не зря. Польза для леса и здоровья, плюс посадка леса – отличная традиция Тольяттиазота, рад быть причастным.

Комсомольский лес – особенный и для заместителя генерального директора – директора по связям с общественностью



После работы исцеляем лес заботой

Юлии Петренко. Она любит здесь гулять и участвовать в акции по посадке деревьев посчитала своим долгом.

– К сожалению, раз в десять лет у нас в Тольятти горит лес, и это печально. Конечно, после потерь от пожаров желание сделать город лучше и восстановить лес становится еще сильнее, поэтому мы все здесь. Тольяттиазот помог городу бороться с лесными пожарами минувшим летом, а теперь заводчане вместе с семьями восстанавливают утраченное. А значит – заботятся о будущем города, – отметила Юлия Петренко.



Больше молодых деревьев – больше чистого воздуха

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

- С 2014 года Тольяттиазот помогает обновлять и восстанавливать городские леса.
- 13 тысяч сосен и 4 тысяч берез на восьми гектарах будет высажено в тольяттинском лесу в этом году.
- На 50 гектарах земли появились новые саженцы с помощью ТОАЗа за последние семь лет.



Тот, кто вырастил дерево, никогда не ломает его

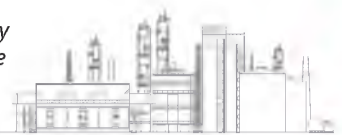


Зелёные друзья в заботливых руках



Мы любим свой город и восстанавливаем леса вокруг Тольятти

Тольятти вошёл в десятку российских городов, жителей которых больше всех в стране штрафуют за нарушение правил дорожного движения. Лидерами по количеству штрафов за нарушение ПДД остаются Москва и Санкт-Петербург. На девятом месте – Тольятти со средним чеком штрафа – 617 рублей. По количеству крупных штрафов (свыше 3000 рублей) Тольятти – на третьем месте, разделив его с Краснодаром.



НАШ РЕПОРТАЖ

ГТО – это класс!

Юрий Николаев

Профсоюз Тольяттиазота гордится традицией – фестивалем ГТО, который прошёл в четвёртый раз и собрал не только тоазовцев, но и коллег-химиков с других предприятий.

Кажется, что сама природа благоволит хорошим инициативам. 9 октября яркое солнце заряжало энергией всех участников корпоративной сдачи норм ГТО, которые собрались на легкоатлетической арене спорткомплекса «Труд». В их числе – 18 наших работников вместе с членами семей.

Их внимание полностью занято выступлением Сергея Туманова – настолько интересно

рассказывает председатель совета ветеранов спорта Тольятти об истории движения ГТО и о заводах – Тольяттиазоте и КуйбышевАзоте. Почему такое внимание именно к химикам? Дело в том, что наши предприятия в 2020 году поддержали проект городского центра физкультуры и спорта в рамках губернаторского проекта «Содействие», а именно – помогли провести общегородские фестивали ГТО в Тольятти.

Субботним утром тоазовцев пришли поддержать представители администрации – заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко – и профсоюза – заместитель председателя профкома Дмитрий Назин. На торжественном открытии фестиваля им вручили именные благодарственные письма

за поддержку движения ГТО. Юлия Владимировна рассказала, что руководство нашей компании оценило, как тольяттинский центр физкультуры и спорта ежегодно помогал организовать для тоазовцев корпоративные фестивали ГТО. Поэтому в прошлом году ТОАЗ выделил средства центру для участия в губернской программе «Содействие»:

– Теперь в нашем городе появилась прекрасная площадка ГТО, проводят фестивали. Приятной новостью стало то, что в 2021 году центр тестирования ГТО из Тольятти занял первое место в Самарской области. Это наша общая победа.

Заместитель председателя профкома Дмитрий Назин напомнил, что пропаганда здорового образа жизни – то, ради чего профсоюз старается поддержи-

вать все спортивные начинания заводчан. В профсоюзе всегда с гордостью говорят о том, что первыми в Тольятти стали организовывать такой праздник для своих коллег.

В чем же ценность корпоративной сдачи ГТО? Отвечают организаторы из профсоюза:

– Да, ГТО может сдать любой желающий. Но! Для горожан есть график, и вам придется подстраиваться под него. При этом за один день предлагают сдать ограниченный перечень норм. Более того, в зависимости от видов спорта, меняются и площадки. В итоге, чтобы сдать на значок, вам придется в течение нескольких месяцев три-четыре раза приезжать в спорткомплекс «Олимп», на стадион «Торпедо», «Труд» и даже в школы. А в общегородские дни сдачи ГТО нужно быть готовым

стать частью спортивного конвейера с соответствующими атрибутами – очередь к снарядам, невозможностью что-то спросить у занятых судей.

Трудно не согласиться, что на корпоративных фестивалях ТОАЗа атмосфера совсем другая. Пусть наш фоторепортаж вдохновит и вас заняться спортом и сдать нормативы ГТО на золотой значок!

P.S. Чтобы добиться атрибута отличия – значка ГТО, нашим коллегам осталось сдать кому один, кому два вида норм. Профсоюз уже пригласил попробовать силы в плавании. Вот-вот состоится туристический поход в Баныкинском лесу. Мы обязательно расскажем о результатах наших коллег.



Дмитрий Назин и Юлия Петренко поддержали коллег перед стартами



Участники признаются: бег оказался самым сложным видом нормативов



Упал – отжался!

Андрей Акользин, руководитель корпоративной медсанчасти Тольяттиазота, видит в ГТО большой потенциал для здоровья:

– Занятия на свежем воздухе очень полезны. Скажу больше: для тех, кто переболел коронавирусом, это одна из лучших и доступных реабилитаций. Сам решил совместить приятное с полезным – позаниматься спортом в силу возможностей, а заодно сдать на значок ГТО. Кстати, у меня пока хорошие результаты, иду на золото. Нужно ли готовиться? К спортивным свершениям – обязательно. Ведь нормативы доступны всем, кто поддерживает себя в форме. Занимайтесь спортом, сдавайте нормы ГТО и будьте здоровы!



Сергей Шилкин, электромонтёр из цеха №29, стал самым взрослым участником фестиваля ГТО среди тоазовцев. В 56 лет Сергей Николаевич в отличной форме. На фестивале его вдохновляла личная группа поддержки – дочь и супруга:

– В своё время занимался спортом, получил первый разряд по бегу. И сейчас стараюсь быть в тонусе. Вот решил сегодня проверить свой уровень. Какой самый тяжелый вид нормативов для меня? Он же самый любимый – бег. Готовился всю последнюю неделю, бегал кроссы в лесу. И, чувствую, этого недостаточно, чтобы всё далось легко, – форму набирать нужно.



Разминка – залог спортивного успеха



Специалисты регионального Роспотребнадзора рассказали: в сентябре в Самарской области резко выросла (на 67,3%) заболеваемость коронавирусом у людей с 15 до 17 лет. Заметно снизилась заболеваемость у малышей до года – на 15,2%. Эксперты также выявили, представители каких профессий чаще болеют covid-19. Это работники сферы услуг, сектора ЖКХ, здравоохранения.

ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР

Природа без отходов



Татьяна Диулина

Как грамотно организовать сортировку и отдельный сбор отходов на предприятии? Новые идеи ТОАЗу предложили старшеклассники и студенты. На круглом столе, который состоялся 6 октября во дворце культуры, учащиеся школы №41 и Тольяттинского госуниверситета разработали собственные экологические проекты.

Переработка мусора – вопрос, который в нашей стране стоит остро. Перерабатывается всего 5-7% отходов. Начать исправлять ситуацию нужно с себя, считают на Тольяттиазоте. В процессе строительства третьего агрегата образуется много строительного мусора. Как грамотно и с

пользой для компании утилизировать его? На первом этапе завод принял решение подготовить площадку для сортировки твердых отходов. Причем не только со стройки третьего карбамида, но и для того, что собрано по всему заводу. Для организации процесса необходима первичная сегрегация мусора, то есть разделение и сортировка.

– К разработке проекта по сегрегации отходов на ТОАЗе привлекли старшеклассников и студентов, углубленно изучающих химию. Это перспективное поколение тольяттинцев. Нам важен их свежий взгляд, – рассказала Юлия Планина, менеджер проектов по охране труда из проектного офиса.

Участники встречи – взрослые и молодежь – обсудили проблемы экологии, виды отходов и цели их разделения, поговорили о преимуществах осознанного потребления.

КСТАТИ

Посеешь пластик – пожнешь свалку

Экологи Greenpeace узнали: 54% отходов в России составляет одноразовая упаковка. На втором месте – органический мусор, сообщает РИА Новости.

Специалисты исследовали мусор, который отправляется на полигоны после сортировочных комплексов, чтобы выяснить, какие виды отходов на практике не отбирают для вторичной переработки и направляют на сжигание. Проанализировав пять комплексов обработки мусора – в Егорьевске, Нижнем Новгороде, Ижевске, Перми и Новосибирске, пришли к выводу: на 54% «хвосты» отходов состоят из одноразовой упаковки, в которой первое место занимает пластик и бумага. В объеме полигонного пластика основную долю составляют пакеты и пленки (39,2 процента), затем контейнеры и подложки (17,9 процента), бутылки (15,6 процента), мягкая упаковка (13,3 процента).

– Для каждой из указанных выше категорий характерны разносортность и псевдоассортимент (один и тот же товар упакован в разную упаковку), и это значительно затрудняет их сортировку. У таких

нестандартных и трудноперерабатываемых товаров и упаковки наименьшие шансы на извлечение из потока отходов и переработку, – говорится в исследовании.

Greenpeace указывает: часто попадает многосоставная упаковка, каждый компонент которой можно переработать, но в единой упаковке – практически нет. По мнению исследователей, одноразовые товары и упаковку необходимо постепенно выводить из оборота и в первую очередь заменять на многоразовые. Экологи рекомендуют предусмотреть на этапе дизайна прочность многоразовых товаров и упаковки и развивать придомовый раздельный сбор отходов.

Ранее Минприроды отправило в Минпромторг список из 28 видов пластиковой упаковки и товаров, подлежащих запрету из-за сложности их переработки. Среди них пластиковые непрозрачные и цветные ПЭТ-бутылки, тарелки, трубочки, столовые приборы. Минприроды предложило вводить запрет постепенно и завершить в 2024 году, чтобы увеличить к 2030 году количество перерабатываемой упаковки до 85%.

Затем, получив необходимые данные о Тольяттиазоте, учащиеся приступили к работе. За несколько часов разработали план поэтапного внедрения культуры осознанного сбора отходов на рабочих местах и по всей территории завода. Например, предложили внедрить систему поощрений для тоазовцев, которые будут сортировать мусор.

Школьники и студенты презентовали свой проект Юлии Петренко – заместителю генерального директора Тольяттиазота – директору по связям с общественностью. Юлия Владимировна отметила:

– У нашего предприятия и горожан общая цель – сохранение окружающей среды. Мы предложили ученикам выразить свое мнение и назвать варианты внедрения на ТОАЗе раздельного сбора и переработки отходов. Лучшие идеи мы воплотим в жизнь.

Некоторые участники круглого стола уже определились с будущим местом работы. Например, студент Тольяттинского госуниверситета Олег Алексеев – будущий химик-технолог.

– На ТОАЗе я проходил студенческую практику – предприятие масштабное, с интересным произ-

водством. Это впечатляет, поэтому после учебы решил устраиваться сюда.

Евгений Кудряшов в ТГУ осваивает специальность управления качеством. Свою трудовую деятельность он тоже планирует связать с нашим заводом. Тема экологии и рационального потребления ему очень интересна:

– Мне было любопытно понять, как идеи сегрегации можно воплотить на химическом предприятии.

Итоги круглого стола подведут 20 октября, а все участники встречи получили памятные сувениры с символикой ТОАЗа.

13 октября – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ УДОБРЕНИЙ

Из воздуха в колос

Ольга Тебенкова

С открытием минеральных удобрений жители многих стран мира забыли о голоде. 13 октября ежегодно отмечают Всемирный день удобрений, и дату выбрали не случайно: более ста лет назад в этот день в Германии запатентовали способ получения аммиака из атмосферного воздуха. Почему именно аммиак и азотные удобрения так важны? Чтобы понять это, нам нужно окунуться в историю.

Многие века люди использовали навоз в качестве удобрения, а минеральные удобрения появились сравнительно недавно. Но их влияние на увеличение урожайности нельзя переоценить: по оценкам аналитиков, если в середине XX века гектар сельскохозяйственных земель «кормил» двух человек, то к 2025 году тот же гектар из-за роста населения должен обеспечить едой пятерых.

Началу применения минеральных удобрений мы обязаны немецкому химику Юстусу Либиху: он отметил, что без минеральных веществ почва истощается, и потому их нужно вносить. В 1840 году исследователь рекомендовал удобрения, богатые калием и фосфором, поскольку считал: азот растения могут получать из воздуха. Соответствующие опыты провалились, и Либих пересмотрел теорию «с поправкой на азот».

Уже со второй половины XIX века строили химические заводы, производящие фосфорные и калийные удобрения. С азотом было сложнее: тогда единственным его массовым источником в связанном виде была чилийская селитра. Доставлять её из-за океана было дорого, да и её запасы были не вечны.

Это подтолкнуло немецкого химика Фрица Габера в 1905 году начать опыты: он пытался синтезировать аммиак из азота воздуха и водорода, чтобы впоследствии получать селитру из него.

Ещё в студенческие годы Габера заинтересовался физи-

ческой химией и электрохимией благодаря наставничеству Роберта Бунзена (о нём мы уже рассказывали читателям «ВХ» как об изобретателе лабораторной горелки и метода спектрофотометрии). Исследования Габера касались самых различных вопросов, в том числе его интересовала термодинамика промышленных реакций газов. Книга об изысканиях в этой области, увидевшая свет в 1905 году, сделала Габера мировым авторитетом в области науки и технологии.

До него другие учёные также искали способы синтеза аммиака из атмосферного азота. К примеру, в 1901 году французский химик и физик Анри Луи Ле Шателье запатентовал реакцию синтеза аммиака из азота и водорода при высоком давлении и в присутствии катализатора. Химики тогда знали: осуществить синтез напрямую из исходных веществ возможно при температуре 1000°C. Габера же удалось получить аммиак при 600°C и давлении в 200 атмосфер, используя в качестве катализатора порошкообразный осмий.

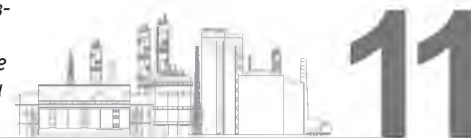


Рабочий метод, который в 1909 году передал в фирму BASF (до сих пор крупнейший в мире химический концерн), где необходимо для производства аппаратуры создал инженер Карл Бош. В фирме также подобрали новый катализатор для процесса: из 8 тысяч опробованных лучшим показал себя катализатор из плавного железа с добавками оксидов алюминия, калия и кальция. Он на протяжении 90 лет был

основным для синтеза аммиака. Первый завод, синтезирующий аммиак из азота воздуха, начал работать в 1913 году, а в 1918-м за открытие метода Фриц Габера получил Нобелевскую премию по химии.

На сегодняшний день производство по методу Габера-Боша превышает 100 млн тонн аммиака в год. Этим методом синтеза пользуются в том числе и на Тольяттиазоте.

В Свердловской области пятилетний мальчик заразился столбняком и впал в кому из-за родителей-антипрививочников. Ребёнок всего лишь упал с велосипеда и оцарапал колени, но не был привит и оказался в отделении интенсивной терапии на аппарате ИВЛ. До этого случая заражения столбняком на Урале не было 17 лет. Медики спасли жизнь малышу, но у него остались серьёзные неврологические нарушения.



ТЕХНИЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА ИНФОРМИРУЕТ

Дополнительный выходной, отгул и отпуск за свой счёт: кому положены и как оформить?

Все мы на работе сталкивались с этими понятиями. Рассказываем, какие у них есть правовые основания и как нужно действовать, чтобы получить.

Как взять дополнительный день отдыха?

В Трудовом кодексе понятия «отгул» нет. Этот термин исключительно разговорный. Законодатель оперирует двумя другими понятиями: дополнительный день отдыха и кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

В каких ситуациях работник получает право на дополнительный выходной?

При сверхурочной работе и работе в выходные (вместо денежной компенсации).

По трудовому законодательству сверхурочная работа оплачивается:

- за первые два часа – в полуторном размере;
- в последующие часы – в двойном размере.

Удваивается также оплата за труд в выходные или нерабочие праздничные дни.

Однако и в том, и в другом случае сотрудник вправе попросить, чтобы денежную компенсацию заменили дополнительным временем отдыха. При этом сверхурочную работу (или работу в выходные) оплачивают по ставке, а работник получает отгул. Дополнительный выходной можно использовать в любой удобный рабочий день по согласованию с руководством.

После сдачи донорской крови.

В день сдачи крови (ее компонентов) работника-донора освобождают от работы. Кроме того, ему предоставляют дополнительный день отдыха. Таким образом, если вы сдавали кровь в нерабочий день, работодатель обязан предоставить вам два дополнительных выходных дня. Всё, что для этого нужно, – предъявить донорскую справку. Право на дополнительный выходной сохраняется за донором в течение года после дня сдачи крови. День отдыха можно присоединить к ежегодному отпуску или использовать в любое другое время.

При диспансеризации

При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, сотрудники имеют право на освобождение от работы на один или два рабочих дня в зависимости от возраста с сохранением за ними места работы и должности, а также среднего заработка (ст. 185.1 Трудового кодекса). После диспансеризации сотрудник должен представить подтверждающие документы.

А что с кратковременным отпуском за свой счёт?

Не все работники сдают кровь и привлекаются к работе в выходные дни. В таком случае можно взять отпуск без сохранения заработной платы. Когда работодатель обязан предоставить работнику кратковременный отпуск?

- Дополнительный отпуск до пяти календарных дней предоставляют:
- отцу при рождении ребенка;
 - в связи с регистрацией брака;
 - для посещения похорон близкого родственника.

Право на дополнительные выходные дни независимо от желания работодателя имеют льготники

Категория работника	Максимальное количество дополнительных выходных дней в году
родители двух и более детей до 14 лет	14
родители ребенка-инвалида до 18 лет	14
родители-одиночки, воспитывающие одного и более детей до 18 лет	14
работники пенсионного возраста	14
работники с инвалидностью	60
инвалиды войны	60
ветераны боевых действий	35
супруги и родители военнослужащих, погибших при исполнении воинского долга	14
супруги и родители работников органов охраны правопорядка, погибших при исполнении служебных обязанностей	14
женщины-работницы в сельской местности	1 день каждый месяц года
студенты вузов:	
– сдача вступительных экзаменов, промежуточной и итоговой аттестации,	15
– сдача государственных итоговых экзаменов,	месяц
– защита диплома	четыре месяца
аспиранты в последний год учёбы	два дня еженедельно в течение года
студенты колледжей, имеющих госаккредитацию:	
– промежуточная аттестация	10 месяцев
– сдача итоговых государственных экзаменов	
– подготовка и защита диплома	два месяца
– сдача вступительных экзаменов при поступлении в вуз	10
педагоги образовательных учреждений (через каждые 10 лет непрерывного преподавания)	365
жители Крайнего Севера или приравненных к нему районов, следующие к месту отпуска	зависит от времени проезда туда и обратно
внештатные сотрудники полиции	10

Шесть длинных выходных

Правительство определило, как россияне будут отдыхать в 2022 году.

В новом году 1 и 2 января выпадают на субботу и воскресенье. Это нерабочие праздничные дни, и их решено перенести на 3 мая и 10 мая. Нерабочая суббота, 5 марта, перенесена на понедельник, 7 марта, чтобы у граждан было три выходных дня подряд: с 6 по 8 марта (с воскресенья по вторник).

Обратите внимание!

Чтобы воспользоваться правом на дополнительный отдых, работники должны предъявить подтверждающие документы. Например, родитель ребенка-инвалида должен принести справку об инвалидности и выписку из домовой книги. Отдельная категория – внешние совместители. Если на работе по совместительству положенный работнику ежегодный оплачиваемый отпуск короче отпуска на основной работе, необходимое количество дней для покрытия разницы он может взять за свой счет.

Не относитесь к льготникам или совместителям?

В таком случае решение о предоставлении кратковременного отпуска за свой счет остается за работодателем.

Внимание! Если в связи с производственной необходимостью руководство ответило отказом, вы обязаны явиться на работу. Иначе ваше отсутствие на рабочем месте будет расценено как прогул.

Как действовать, чтобы получить дополнительные выходные?

Шаг 1. Напишите заявление. В нем укажите период отпуска и причины, побудившие вас просить о предоставлении дополнительных выходных. При необходимости приложите к заявлению подтверждающие документы. Заявление на отпуск без содержания можно подавать в любое время (в том числе накануне предполагаемого дня отдыха).

Шаг 2. Если работодатель согласен или обстоятельства таковы, что дополнительные выходные дни необходимо предоставить обязательно, будет издан приказ о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы.

В период отпуска, согласованного с работодателем, можно отдыхать, не опасаясь санкций.

Можно ли взять отпуск за свой счет только на половину рабочего дня?

Да, можно. По законодательству фиксированную минимальную продолжительность – один день – имеет только ежегодный отпуск. А вот отпуск за свой счет может быть взят как на целый рабочий день, так и на его часть (ст. 128 ТК РФ). Условия нужно обязательно согласовать с работодателем, и он имеет право отказать либо скорректировать продолжительность отпуска.

Всего в 2022 году у россиян будет **шесть праздничных периодов:**

с 1 по 9 января (девять дней), **с 6 по 8 марта** (три дня – с воскресенья по вторник), **с 30 апреля по 3 мая** (четыре дня – с субботы по вторник), **с 7 по 10 мая** (четыре дня – с субботы по вторник), **с 11 по 13 июня** (три дня – с субботы по понедельник), **с 4 по 6 ноября** (три дня – с пятницы по воскресенье).
Напомним, **31 декабря в 2021 году будет выходным** из-за переноса нерабочего праздничного дня – 3 января 2021 года.



Треть не доверявших коронавирусной вакцине американцев привились в течение полугода. 37 процентов из них сообщили о намерении вакцинироваться в ближайшее время. Такие данные получили американские медики в ходе опроса, результаты которого опубликовали в JAMA Network Open. Авторы заключили, что у врачей и ученых есть шансы вовлечь больше людей в прививочную кампанию.

ИНИЦИАТИВА

Узнать, чтобы сохранить



В Самарской области развивают экологическое просвещение и туризм

Ольга Петрова

В парковом комплексе истории техники имени Сахарова презентовали просветительский проект ТООАЗа – «Путешествие в страну «Экология».

Идея о том, что юным жителям Тольятти необходимо больше рассказывать о природных богатствах и достопримечательностях родного края, вылилась в познавательный интерактивный продукт – «Путешествие в страну «Экология». На специальном интернет-портале школьники смогут изучить природу Самарской области. Сделать это можно на уроках по краеведению или окружающему миру. Участнику предлагают преодолеть 18 станций, на каждой он проходит квест вместе с виртуальным героем – эковожатым Толиком Азотовым.

Планируются и офлайн-мероприятия. В частности, экологические акции, которые можно придумать самим, поучаствовать в фотоохоте, попробовать себя в роли эко-блогера или создать собственный интерактивный маршрут или экологическую тропу. Каждый участник «Путешествия в страну «Экология» сможет

дополнять общий архив снимков личными экомаршрутами с фотографиями.

Проект активно поддержал департамент туризма министерства культуры Самарской области. Соглашение о сотрудничестве между ним и Тольяттиазотом подписано 1 октября в парковом комплексе имени Сахарова. По словам заместителя министра – руководителя департамента туризма министерства культуры Самарской области Артура Абдрашитова, экотуризм – приоритетное направление для региона, а новый проект – результат совместной работы бизнеса и власти.

– Основы бережного отношения к природе своего края, которые будут закладываться у учеников младших классов благодаря проекту, дают надежду, что со временем у нас появятся молодые специалисты в области экологии и экопросвещения. В работе с туристами на экомаршрутах главная задача – смена самосознания и отношения к природе. Это самое важное, к чему мы стремимся совместно с предприятиями. И Тольяттиазот – первый в их числе. Мы рассчитываем, что участниками проекта со временем будут и другие областные министерства, в том числе образования и приро-

допользования, под контролем которого 211 особо охраняемых природных территорий особого значения, три – федерального значения. Это наша гордость и яркие объекты для показа туристам, – отметил Артур Абдрашитов.

Тольяттиазот на подписании соглашения представляла заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью Юлия Петренко. Она отметила, что предприятие внимательно относится к сохранению природы:

– Мы задумались о том, что людей лучше учить чему-то, чем бороться с последствиями незнания. Проще всего это делать с детьми, которым очень важно объяснить, почему и зачем нужно беречь природу. Задача будет выполнена, если им помогут родители, а учителя оценят проект как поддержку при подготовке к урокам, – отметила Юлия Петренко.

Фотографии для проекта «Путешествие в страну «Экология» сделал тольяттинский фотограф Вадим Благодарный. Из его фоторабот составлена выставка «В объективе экотуриста», с которой жители могут познакомиться в парковом комплексе имени Сахарова. 38 фотографий животных и удивительных мест, среди них



Фотограф из Тольятти Вадим Благодарный – любитель природы и автор выставки

Жигулевское море, Бузулукский бор, Голубое озеро, Царев и Молодецкий курган и другие украсили аллею в парковом комплексе.

– Было такое: специально просыпался в шесть утра и ехал на другой конец области, чтобы заснять кадр, поймать момент. Съемку вел с земли и с воздуха, с коптера. Спасибо Тольяттиазоту за возможность приобрести к проекту и стать автором выставки, благодаря которой мы

будем рассказывать школьникам о красоте Самарского края. Очень хочется, чтобы каждый, посетив выставку, захотел поехать и посмотреть все своими глазами. Поверьте, чтобы оценить красоту нашей губернии, не хватит и нескольких лет. Теперь я это точно знаю, – улыбается Вадим Благодарный.

Полюбоваться на фотовыставку можно в парковом комплексе до конца года, не пропустите!

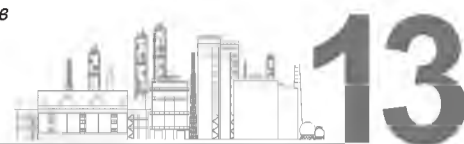
КОММЕНТАРИИ

Наталья Христ, руководитель управления международных и межрегиональных связей администрации Тольятти:
– Любое мероприятие, за которое берётся Тольяттиазот, всегда качественно. Считаю, что выставка просто прекрасная и очень функциональная. Место для неё выбрано не случайно – в парковом комплексе появился объект промышленного и экологического туризма.

Сергей Соловаров, заместитель директора паркового комплекса имени Сахарова:
– Наше сотрудничество с Тольяттиазотом началось несколько лет назад. Благодаря предприятию у нас увеличилось количество отреставрированных экспонатов, которые поддерживаются в том виде, который привлекает гостей и жителей города. Территория паркового комплекса – место, где ломают стереотипы, а у туристов они есть. В данном случае мы говорим о распространённом мнении, что в Тольятти развивают только индустрию и бизнес. Тольяттиазот его опровергает, вкладывая средства в экотуризм и комфорт в Комсомольском районе. Фотовыставка – отличная визитная карточка области. Туристы сами для себя могут определить, что хотели бы посмотреть.



По результатам аргентинских исследований, самым эффективным средством против штамма «дельта» является полный приём «Спутника V». Вирусологи из Кордовы отмечают: Спутник V обеспечивает больший уровень иммунного потенциала в сравнении с AstraZeneca и Sinopharm. «Получается, что президент Аргентины Фернандес, сделавший ставку на Россию, не ошибся», – пишет газета La Nación.



ХИМИЯ ДОБРА

«Золотая осень» конного спорта

Ольга Петрова

Команда центра иппотерапии «Живой мир» успешно выступила в Москве – на фестивале по конному спорту для людей с ограниченными возможностями. Поездка в столицу стала возможной благодаря Тольяттиазоту.

Центр иппотерапии «Живой мир» – единственный в Тольятти, где конным спортом занимаются дети и взрослые с ограниченными возможностями. При поддержке Тольяттиазота он с 2019 года развивает проект «К спортивной мечте под стук копыт»: готовит к участию в соревнованиях по конному спорту, а победа в грантовой программе «Химия добра» позво-

лила команде спортсменов участвовать во всероссийском фестивале «Золотая осень».

Фестиваль конного спорта в 16-й раз собрал в Москве более 400 детей с ограниченными возможностями из десяти регионов страны. Тольятти на соревнованиях представляла команда подростков 12-18 лет, все они достойно показали себя, а Владимир Шапоров занял второе место в специальной программе.

– На грант от завода мы оплатили проезд и проживание в столице. Кроме того, нам подарили брендированную одежду, так что команду узнавали издалека. Большое спасибо Тольяттиазоту! Соревнования открывают для детей с особенностями развития новые горизонты. Когда к нам в центр впервые приходят родители детей с ограниченными возмож-



ностями, многие не верят, что такое возможно: чтобы ребенок социализировался через обращение с животными и учился проходить сложные маршруты на соревнованиях. А видя результат, благода-

рят и стараются приобрести детей к конному спорту, чтобы они развивались в нем и благодаря ему, – рассказала руководитель проектов центра иппотерапии «Живой мир» Ирина Шапорева.

БИБЛИОТЕКА: НОВИНКИ СЕЗОНА

Откройте свою книгу

Татьяна Карпушина,
заведующая библиотекой
профкома

Библиотека профкома регулярно пополняется новыми книгами всех жанров и для читателей всех возрастов. В сегодняшнем номере корпоративной газеты размещаем краткий обзор свежих поступлений. Надеемся, он поможет представить, насколько разнообразна тематика комплектования книжного фонда библиотеки, и тоазовцы-книголюбы смогут выбрать книгу по душе.

Современная российская проза представлена книгами популярных авторов.

Гузель Яхина. Эшелон на Самарканд. Читатели уже полюбили первый роман современной талантливой писательницы Гузель Яхиной – «Зулейха открывает глаза». Теперь вам предстоит познакомиться с её новым произведением, действие которого происходит в 1923 году в голодающем Поволжье. Из Казани в Самарканд отправляется эшелон с беспризорными, голодными и больными детьми. Путь к спасению детей оказывается тяжёлым и трагическим. Роман основан на реальных событиях, автор использовала архивные документы.

Продолжают отечественную историческую тематику ещё две книги, поступившие в библиотеку.

Эдвард Радзинский. Бабье царство. Русский парадокс. Новая книга от известного писателя и историка посвящена пяти императрицам, которые почти весь XVIII

век правили Россией. Историческое исследование раскрывает читателям характеры и судьбы женщин, державших в своих руках великую страну. Содержание разнообразно – это удивительные нравы, дворцовые интриги и политические игры, войны и реформы во времена царствования влиятельных женщин.

Николай Никулин. Воспоминания о войне. Эту книгу называют «самой беспощадной неприкрытой правдой» о войне. Автор говорил, что писал её, чтобы «исторгнуть из себя всю мерзость войны». Со школьной скамьи он попал на самые кровавые участки Ленинградского и Волховского фронтов и дошёл до Берлина. Рукопись 30 лет пролежала в столе: автор не предполагал её публиковать. Воспоминания Николая Никулина часто сравнивают с романом Виктора Астафьева «Прокляты и убиты».

Среди новинок современной иностранной прозы – долгожданная новинка от **Джоан Роулинг, пишущей под псевдонимом Роберт Гэлбрейт. Роман «Дурная кровь»** – пятая книга цикла о частном детективе Корморане Страйке.

Любителей фантастики заинтересует роман популярного российского писателя-фантаста **Сергея Лукьяненко «Ловец видений»** и книга в жанре фэнтези **«Когда мир изменился» Ника Перумова**, издания из серии «Сталкер».

Новинка от **Генри Лайон Олди** (псевдоним российских авторов Олега Ладыженского и Дмитрия Громова) – роман **«Золотой лук. Если герой приходит»**, в котором в роли действующих лиц выступают

боги и герои древнегреческой мифологии.

Возможно, для кого-то станет открытием знакомство с книгой китайского писателя **Лю Цысиня «Задача трёх тел. Воспоминание о прошлом Земли. Воспоминание о будущем Земли»**. Лю Цысинь пишет в жанре научной фантастики, он лауреат самых престижных литературных премий, и его произведения называют новым словом в научной фантастике.

Если в кругу ваших читательских интересов – биографии известных людей из мира искусства и литературы, внимание привлекут ещё два издания. Книга **Захара Прилепина «Есенин. Обещая встречу впереди»** – одна из самых подробных биографий поэта, в которой Прилепин с присущей ему яркостью слога и самобытностью детально, день за днём, описывает жизнь Сергея Есенина.

Необычной по восприятию станет книга **Софи Коллинз «Фрида Кало: визуальная биография»**. Жизни талантливой худож-

ницы с трагической судьбой посвящено много литературных произведений. Но это издание предлагает читателю принципиально новый подход. Информация, изложенная в виде инфографики – схемы, графики, рисунки, яркие иллюстрации, – воспринимается мгновенно и даёт возможность узнать и запомнить по-настоящему важные детали из жизни Фриды.

В библиотеку поступили новые книги по саморазвитию и популярной психологии, среди новинок – справочная и учебная литература и, конечно, книги для семейного чтения и для детей наших читателей. Детская литература всегда востребована и популярна.

Библиотека профкома приглашает познакомиться с книжными новинками наших постоянных читателей и всех любителей чтения. Библиотека находится в корпусе №131, на втором этаже. Тел.: 60-14-48.



ЗАВОД И ГОРОД

На пути к искусству

При содействии Тольяттиазота
городская филармония
обновила главный вход.

В прошлом году проект, который авторы назвали «На пути к искусству», победил в региональной программе «Содействие» и получил финансирование. Инициативу работников культуры поддержали крупные городские предприятия, в том числе – Тольяттиазот. Теперь в филармонию ведёт новое крыльцо в оригинальном стиле: чёрно-белая плитка символизирует клавиатуру рояля и представляет собой ребус, в котором зашифрована цитата из «Болеро» Равеля.

До конца осени на входе в тольяттинский Дом музыки установят систему видеонаблюдения, электронное табло для объявления и оборудуют велопарковку.

Кроме того, напротив входной зоны на площади Искусств работает интерактивная выставка «Живая история Самарской губернии», посвящённая 170-летию региона.

Кстати. Тольяттинская филармония проводит бесплатные трансляции. Регистрируйтесь на сайте vkz.filarman.ru и приходите! Трансляции по вторникам, начало всегда в 15.00.

Театральный променад

ТООЗ профинансирует
строительство сквера имени
Вадима Леванова.

Благодаря тому, что завод выделил 800 тыс рублей, общественный проект получил поддержку программы «Содействие», которую запустил губернатор Самарской области Дмитрий Азаров. Это станет частью госпрограммы, поддерживающей инициативы населения на уровне муниципалитетов. 15% необходимых средств выделит местный бюджет, 7% – Тольяттиазот.

Сквер имени Вадима Леванова появится на территории Молодежного драматического театра (улица Лизы Чайкиной, 65).

– Вадим Леванов по праву считается основателем тольяттинской школы драматургии. Это выдающийся автор, и мы рады стать причастными к созданию места его памяти и современного общественного пространства для жителей всего Комсомольского района, отметил Виктор Казачков, директор по технической политике ПАО «ТООЗ», депутат городской думы.

Строительные работы начались в сентябре, планируется открыть новый сквер до Нового года.

Наша справка. Вадим Леванов – тольяттинский драматург. По его произведениям на сцене МДТ поставили спектакли «Разбивая стекло», «Шкаф», «Охота на одиноких мужчин», «Шар братьев Монгольские». В 2015 году в здании установили мемориальную доску, в 2020-м организовали новую остановку общественного транспорта, которая называется «Сквер Вадима Леванова».



Новый театральный сезон не устает радовать сюрпризами: ДК «Тольяттиазот» дарит чашку кофе всем зрителям, купившим билеты на спектакли и другие события из мира искусств. Акция продлится до 27 ноября. При покупке билета в кассе выдадут купон, которым можно воспользоваться в кафе «Пропорция». Тел. для справок: 950-565.

БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

Быть смешным для всех

Татьяна Диулина

Второго и девятого октября в Самаре, в культурно-развлекательном центре «Звезда», состоялся полуфинал областной лиги КВН трудовой молодёжи. Команда КВН Тольяттиазота It's my life вышла в финал.

Квнщики ТОАЗа, жизнерадостные и энергичные, не ограничиваются статусом хороших работников. Год от года наши ребята ищут свой стиль в юморе, а клуб весёлых и находчивых – отличная площадка. Главная цель нашей команды – покорить юмористический олимп первенства Самарской областной лиги КВН трудовой молодёжи. Результаты недавнего полуфинала доказывают, что это вполне достижимо.

Второго октября в юмористическом баттле первенство взяла команда «Режим секретности» от ПАО «ОДК Кузнецов» – самарского предприятия по разработке, производству и ремонту газотурбинных авиационных жидкостных ракетных двигателей. Вторым стал «Проект 63» от научно-исследовательского и проектного института нефтедобычи, тоже из столицы области. Третье место разделили «Заводной состав» Тольяттикаучука и «Профпригодны» – квнщики АвтоВАЗа. Первые две команды отправились играть дальше.

Во второй день полуфинальной игры сыграли не пять, а три команды от различных организаций и предприятий. В том числе наш юмористический коллектив It's my life. В планы квнщиков вмешался коронавирус. Большинство участников команды «Собрание представителей» из Нефтегорска заболели, а молодые люди из оренбургской «Стрелы» от АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» не прибыли из-за ограничивающих противоэпидемических мер в своём регионе. Поэтому два коллектива выбыли из соревнования.

– Как и раньше, лейтмотивом нашего выступления была тема 90-х годов. Очень органично сюда вошли и шутки о производстве – не конкретно о Тольяттиазоте, а в целом о специфике нашего труда, – рассказала Елена Ефимова, капитан сборной команды КВН Тольяттиазота, аккумуляторщик из цеха энергоснабжения.

Тоазовцев горячо поддерживали – болельщики даже развернули большое полотно с надписью «Тольяттиазот». В группе коллег встречаем Евгению Суходееву, заместителя директора центра по подготовке и квалификации кадров:

– У наших квнщиков была отличная фан-группа – много заводчан приехали их поддержать. Все мы были одеты в брендированные толстовки с надписью «Сила в правде». В зале царил мощная энергетика и приподня-



тое настроение, – с удовольствием отмечает Евгений.

Выступление заводчан жюри оценило – команда Тольяттиазота вошла в двойку лидеров по итогам второго отборочного дня, обеспечив себе место в финале. Вместе с тоазовскими квнщиками дальше прошла команда ассоциации молодых педагогов Поволжского образовательного округа под названием «Катя сказала!».

Финал областной лиги КВН трудовой молодёжи состоится 11 декабря в самарском культурно-развлекательном центре «Звезда». Пожелаем нашим коллегам удачи!



БЛАГО ТВОРИМ

Воспитание силы

Татьяна Диулина

Как уложить соперника на лопатки в честном бою, знают юные тольяттинские борцы из спортивной школы олимпийского резерва №5 «Спортивная борьба». В начале октября там прошли соревнования Самарской области по вольной борьбе среди юношей и девушек. Организовать их помог грант, который спортшкола получила по благотворительной программе Тольяттиазота «Химия добра».

В этот раз проект автономной некоммерческой организации «Федерация вольной борьбы города Тольятти» выиграл грант в 100 тыс рублей.

– На эти средства мы приобрели наградную атрибутику: кубки, медали, дипломы, календари соревнований. Все это необходимо для организаторов и вдохновляет юных спортсменов, – говорит Валерий Капралов, вице-президент «Федерации вольной борьбы города Тольятти», автор спортивного проекта для детей и молодёжи «Борьба – норма жизни».



Соревнования посвятили памяти заслуженного тренера России, основателя вольной борьбы в нашем городе – Ивана Васильевича Самылина. Благодаря ему в своё время в Тольятти появилась первая секция по вольной борьбе. В первенстве Самарской области

в этом году участвовали около 150 ребят из разных уголков нашего региона. Честь малой родины в спортивных поединках защищали юноши и девушки из Самары, Тольятти, Кинеля, Иса克林ского, Ставропольского и Кинельского районов.

Уже традиционно состязания открывали представители Тольяттиазота, депутаты городской думы Виктор Казачков и Евгения Суходеева.

– Это настоящий праздник спорта. У ребят горят глаза. Видно, что они работали на результат,

показывая спортивное мастерство и высокий уровень подготовки. Рад, что Тольяттиазот помог организовать такое событие для юных спортсменов, – отметил Виктор Казачков.

– Отрадно, что вольная борьба среди молодёжи в нашем городе процветает. Масштабные, интересные и зрелищные соревнования – тому подтверждение, – поделилась впечатлениями Евгения Суходеева.

С ответным словом выступил и Валерий Капралов – сказал спасибо Тольяттиазоту за такую нужную программу «Химия добра», которая помогает реализовать необходимые городу и людям инициативы.

– У вольной борьбы в Тольятти есть будущее – новое поколение вольноборцев, которое делает большие успехи и стремится к победам, – сказал он. – При поддержке Тольяттиазота мы смогли обеспечить их качественным спортивным инвентарём и организовать соревнования высокого уровня.

В общекомандном зачёте победу одержали юные вольноборцы из Кинельского района, второе место взяли тольяттинские спортсмены, третье заняли дети из Самары.

ХИМИЯ СЛОВА

Как управлять самооценкой?



Ольга Петрова

Так называлась лекция психолога-консультанта Константина Кунаха в рамках проекта «Химия слова». Он рассказал о мифах и реальных фактах, подтверждающих влияние самооценки на качество жизни.

На лекцию – с QR-кодом

Константин Кунах участвует в «Химии слова» уже в третий раз и, судя по всему, успел понравиться тольяттинской публике. Однако в ближайшем будущем необходимо позаботиться о том, чтобы беспрепятственно посещать лекции проекта. С 11 октября жители области пускают в культурно-досуговые учреждения, театры и кино театры, только если они привились или переболели коронавирусом. На входе в учреждения необходимо будет показать удостоверение личности и QR-код с портала госуслуг либо сертификат о вакцинации или справку о перенесенной болезни.

Что касается лекций Константина Кунаха, то по мнению Юлии Владимировны, они не только помогают лучше разобраться в себе, но и отвечают потребностям времени.

– Актуальность психологических тем и здоровья не снижается. Более того, исследование среди последствий ковида выделяют именно психологические проблемы: уныние, апатию и даже депрессию. Поэтому знание основ психологии – шанс быстрее выбраться из той эмоциональной ямы, в которую мы угодили почти два года назад из-за коронаруса, – отметила Юлия Петренко.

Нет сферы жизни и деятельности, где самооценка не играла бы роли, – с этого начал свою лекцию Константин Кунах. При разговоре о самооценке Константин предложил рассмотреть три основных термина, которые с ней связаны. Первое – это фикция, нечто объективно несуществующее. Фантазии есть у всех, они нереальны и не имеют никакой материальной составляющей.

Второе – мем, то есть единица

культурно-значимой информации, но не личная фантазия. По сути, мем – это кусочек информации, в которой есть не просто идея, а символ. Часто потом с него снимают копии, иногда с ошибками.

Наконец, третий «кит» самооценки – истина. Константин предложил взять следующее определение: истина – это то, что работает на практике и что практикой же можно проверить.

Фикция, мем и истина

Все три составляющих Константин Кунах разобрал подробнее:

– Например, деньги – это фикция, некий «общественный договор». Это наша фантазия, она имеет над нами власть с тех пор, пока мы все вместе в нее верим. Смелость и доброта – тоже наши фантазии, идеи, о звучании которых мы договорились между собой и которые имеют для нас большое значение. Настолько большое, что мы, не задумываясь, можем говорить о них, как о чем-то объективном применительно к человеку: он смелый или добрый. И в этой связи, когда мы оцениваем сами себя, мы сопоставляем свои характеристики с чем-то материальным, например, рост или вес, а также с фикциями, которые подлежат трактовке. Но фикция – это фантазия, которую разделяет то или иное количество людей. В зависимости от того, какую культуру мы выбираем, меняются наши фикции и представления о реальности, – пояснил Константин Кунах.

С мемами дела обстоят иначе. Мы все ими пользуемся, и в зависимости от того, какие мемы засели у нас в голове, меняется и ощущение себя. Например, пару десятков лет назад идеальные параметры женской фигуры звучали как 90-60-90. По сути, ни один механизм не измеряет фигуру таким способом, и это не более чем навязанный стереотип, которому, тем не менее, подчинились многие. Еще пример: фразу «качать права» кто-то использует как отстаивание личных границ, кто-то связывает тот же процесс с чем-то негативным. В итоге если одному человеку сказать «ты качаешь права», ничего не произойдет, а у другого от этого же

упадет самооценка. Вывод простой: от того, какому мему подчиняется человек, зависит и его самооценка.

Говоря об истине, достаточно вспомнить, что правильный ответ на вопрос можно найти только на практике. Есть ли какая-то практика проверки истины, поскольку часто самооценка отрывается от реальности и оказывается завышенной, заниженной, неадекватной? Это одна из проблем формирования самооценки, когда люди не пробуют и не проверяют вопрос на практике. Истина – то, что работает. Например, кто-то считает себя великим бизнесменом, но на практике не реализовал ни один проект. Значит, его самооценка, скорее всего, завышена. А кто-то считает себя некоммуникабельным, но в жизни и не пробовал ни с кем общаться, и в таком случае у него самооценка занижена. А вот если и первый, и второй «выйдут в мир», и первый станет успешным владельцем бизнеса, а со вторым, как он ни пытался, никто не захочет общаться. Отсюда вывод: их самооценка была адекватной.

Важны ценности и менталитет

Зачем человек смотрит на себя в зеркало, помимо того, чтобы убедиться в опрятности? Хочет увидеть, что соответствует своему представлению о себе, включая сильные и слабые стороны, а также понять, что необходимо исправить для решения тех или иных задач (можно ли в таком виде пойти в поход, на концерт).

Важно понимать разницу между низкой самооценкой и общением с конкретным человеком, который может на нее повлиять. К собственной самооценке мы относимся как к представлению о себе, формируя прогнозы и задачи. Так, заниженная самооценка приводит к тому, что человек и не пытается ставить большие цели и достигать серьезных высот. Жизнь его ухудшается в силу того, что он не использует все возможности, считая себя хуже, чем он есть.

– Есть упражнение, основанное на трудах психолога Джорджа Келли. Назовите три

(пять, десять...) главных осей, по которым вы себя оцениваете, например: ум, смелость, доброта. Для каждого качества приведите пример человека, выражающего максимальную и минимальную выраженность этого качества. Разделите дистанцию между ними на семь делений и обозначьте на ней себя, – предложил Константин Кунах.

Джордж Келли сказал, что самооценка формируется вдоль определенных осей: как человек себя оценивает, что для него важно, какие черты и качества он в себе ценит. Но важно понимать, что мы измеряем то, чего нет на самом деле. Часто проблема с самооценкой возникает из-за того, что человек не понимает, что оценивать и как это можно измерить, все остается на уровне внутренних ощущений.

– Допустим, я считаю себя хорошим психологом, высоко оцениваю по шкале. Но я должен пойти и выяснить на практике, так ли это. Если я не проверю, то моё мнение – не более, чем фантазия, – отметил Константин Кунах.

В разговоре о самооценке не стоит забывать о многообразии ценностей и менталитетов. В разных странах одни и те же ценности будут воспринимать неодинаково, и они по-разному повлияют на самооценку. Например, если мы

находимся в Бельгии, то там с уважением отнесутся к идее создать питомника для бездомных животных и посчитают такого человека «хорошим, правильным», а в Эфиопии ту же затею воспримут равнодушно, а инициатора могут назвать «странным». Так, владелец питомника в Бельгии будет героем, а в Эфиопии – изгоем.

На самооценку влияют и ценности окружающих. В зависимости от того, кто находится рядом с человеком, его самооценка будет разной.

Как же в итоге управлять самооценкой? Нужно управлять тремя этими составляющими – фикциями, мемами и истиной, объяснил лектор. Как управлять фикцией? Ответ простой: выбирать культуру, с которой себя соотносите, найти субкультуру, относительно которой вы себя комфортно чувствуете. Управлять мемами тоже можно – достаточно выбрать кумиров, примеры для подражания, которые будут адекватным вашим целям, образу жизни, особенностям личности. Ну, а выяснить истину можно, проверить ее практикой.

– Самооценка – результат соотношения себя с принятыми в местной культуре ценностями. Главное в управлении самооценкой – проверять её на практике, – отметил Константин Кунах.

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

Константин Кунах:

«Понять себя и жить лучше»

– Есть два мнения: скромность украшает и скромна только бездарность. Вы за какое?

– Скромность – это хорошо, и не надо недооценивать ее. Важно не путать скромность и самоуничижение. В первом случае ничего плохого, во втором – сулит большие проблемы.

– Какие основные задачи вы ставите перед собой во время лекции?

– Познакомить людей с механизмами работы их собственной психики, которые позволят им лучше управлять собой, настроением, жизнью в целом.

– Вы участвуете в «Химии слова» в третий раз, ваши впечатления?

– Нравится абсолютно всё: организация, аудитория и самое главное – её вопросы и интерес к теме психологии.

– Как поднять самооценку?

– Прежде всего понять, от чего она зависит и как влияет на качество нашей жизни. После этого управлять ею будет несложно.



Авиакомпания Utair разрешила провозить кошек и собак в салоне самолёта – на соседнем от хозяина месте у окна. Для этого пассажиру надо оформить билет на два места. Авиакомпания требует, чтобы животное было в жёстком контейнере до 55×40×40 см и весило с переноской не более 20 кг. Собак-поводырей по-прежнему будут пускать в самолёт бесплатно.

ГОРОД БОЛЬШОЙ ХИМИИ

На старте химквест



Викторина – финальный этап химквеста



Историю города химики изучали через поиск новых фактов



С каждым шагом – всё ближе к победе

Татьяна Диулина

Головоломки, викторина и увлекательные поиски музейных экспонатов – всё это ожидало участников химквеста, который состоялся 6 октября в Тольяттинском краеведческом музее. Соревновались сотрудники трёх химических компаний – Тольяттиазота, КуйбышевАзота и Тольяттикаучука.

От Ставрополя-на-Волге до современности. Залы городского краеведческого музея рассказывают о разных этапах строительства Тольятти и его предприятий. Ведь Тольятти – не только автомобильная столица России. Это еще и город большой химии. В Тольяттинском краеведческом музее подробно описана хроника становления и расцвета химиче-

ской промышленности в городе. Напомним, ранее при финансовой поддержке ТОАЗа здесь открылась экспозиция «Ставрополь – Тольятти: XX век», посвящённая истории города в 70-80 годах. Можно узнать много интересного о Тольяттиазоте и о роли завода в развитии города.

Руководство краеведческого музея предложило провести квест среди сотрудников химических предприятий – молодёжь с радостью откликнулась. Химквест помог проверить знания, прочувствовать дух соревнований и оценить, всё ли известно современной рабочей молодёжи об отрасли, в которой они трудятся?

– Участники нашей игры – молодые, инициативные работники заводов, о которых рассказывают музейные экспозиции. Молодые люди отстаивают честь своего предприятия, соревнуются в глубине знаний и эрудиции, –

рассказала Татьяна Ткаченко – заместитель директора музея.

Получив индивидуальные задания, молодые люди разошлись по разным музейным залам, отыскивая нужные им предметы. Их находки – музейные экспонаты, связанные с историей городского химпрома, – помогли участникам выполнять задания и зарабатывать очки. В финале все команды собрались на викторину, которая определила победителей.

Пользу мероприятия отметила Юлия Петренко – заместитель генерального директора Тольяттиазота – директор по связям с общественностью:

– Инициатива музея провести краеведческий квест, где сотрудники ведущих химпредприятий Тольятти демонстрируют свои знания о заводах, с которыми связали трудовой путь, очень полезна для наших молодых коллег. Будем надеяться, что такие мероприятия

продолжатся, даря возможность всем тольяттинцам изучать историю своего города.

Впечатлениями поделился участник команды Тольяттиазота – Максим Пугачёв, специалист по планированию ремонтов.

– Понравился формат квеста. Это было необычно и очень познавательно: в залах музея мы искали разные предметы, которые позволяли ответить на вопросы в заданиях. Во время игры, проявляя эрудицию и помогая друг другу,

мы сплотились, почувствовали себя командой.

Первыми в химквесте стали работники КуйбышевАзота, второе место заняли наши сотрудники, третье – команда Тольяттикаучука. Возможность отыграть есть – соревнования будут проходить каждый месяц до конца года, 8 декабря состоится финальная игра. Победит команда, игроки которой в сумме за все квесты наберут больше очков. Борются за что – на кону ценные призы.

АФИША ДК ТОАЗа

Читает:
Павел Умрюхин
Доктор медицинских наук, профессор Первого московского государственного медицинского университета им. И.М. Сеченова

12 ноября 19:00

Вход только по QR-коду о вакцинации или перенесённом заболевании

Регистрация на dktoaz.ru

ХИМИЯ ЛОВО

ТОЛЬЯТТИАЗОТ

Лекция:
Эмоции как лекарства и возбудители болезней

12+

26 ноября 2021 | 19:00

ДК «Город Химик», ул. Коммунальщиков, 12

ХИМИЯ ЛОВО

ТОЛЬЯТТИАЗОТ

Как картины становятся шедеврами

Читает: **Алена Аксёнова**
Мастер живописи, автор образовательных программ, публичный лектор и писатель

Регистрация на dktoaz.ru

+7 (8482) 95-05-65

Вход только по QR-коду о вакцинации или перенесённом заболевании

«Волжский химик»
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –
ПАО «ТОАЗ»

Главный редактор
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г.о. Тольятти, Поволжское шоссе, 52, ПАО «ТОАЗ»

ТЕЛЕФОНЫ:
Гл. редактор – 60-12-44,
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67,
e-mail: red@corp.toaz.ru
Электронная версия газеты: <http://toaz.ru>.

16+
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.

Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несёт рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.

Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали
Ю.А. НИКОЛАЕВ, О.Ф. ПЕТРОВА,
Т.Н. КЛУГМАН, О.В. ТЕБЕНКОВА,
Т.В. ДИУЛИНА.

Заказ №290.
Тираж – 4000.
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 13.10.2021.
по графику – в 15.00, фактически в 15.00.
Дата выхода в свет: 15.10.2021.
Выходит один раз в две недели.
Отпечатано в типографии:
ООО «Ньюс-Принт»,
Адрес типографии: РФ, 443052,
Самарская область, г. Самара,
ул. Земца, дом № 52, литер 354.
Тел.: 8 (846) 977-75-02.